

Утверждаю  
 Директор МОУ «Школа № 34»  
 Н.Л. Климова  
 Приказ № 502/1 от 05.09.2022

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества  
 в МОУ «Школа № 34» в 2022-2023 учебном году**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Подготовка условий для реализации целевой модели наставничества	Подготовка и принятие нормативных актов	1. Приказ о закреплении наставнических пар. 2. Приказ о назначении координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества.	Сентябрь 2022	Директор школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 2. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.	Сентябрь 2022	Администрация школы
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Информирование в рабочих группах / чатах. 2. Информирование на сайте школы.	Сентябрь 2022	Администрация школы
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор информации среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ данных. 3. Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов, обучающихся. 4. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022	Координатор программы

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Анализ данных.</li> <li>3. Формирование базы данных наставников из числа педагогов, обучающихся.</li> <li>4. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	Октябрь 2022	Координатор программы
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников и их обучение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ банка наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</li> <li>2. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.</li> <li>3. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.</li> </ol>	Ноябрь 2022	Кураторы программы
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о назначении наставников.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</li> <li>4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> </ol>	Ноябрь 2022	Кураторы программы
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</li> </ol>	Ноябрь 2022 – апрель 2023	Кураторы программы

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> </ol>	Май-июнь 2023	Координатор программы
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>2. Благодарственные письма партнерам.</li> <li>3. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</li> <li>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.</li> <li>5. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ol>	Май-июнь 2023	Директор школы